**Onderwerp: Kansengelijkheid op de arbeidsmarkt**

**Kansengelijkheid bij mensen met een ander achtergrond**

Bronnen:

<https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/actie-nodig-om-arbeidsmarktkloof-te-dichten>

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gelijke-behandeling-op-het-werk/culturele-diversiteit-werkvloer>

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gelijke-behandeling-op-het-werk/regels-gelijke-behandeling-op-het-werk>

<https://www.nji.nl/culturele-diversiteit/achterstanden-op-arbeidsmarkt>

Info:

-Wat kansengelijkheid en ongelijkheid inhoudt en hoe zich dat vertaalt naar de arbeidsmarkt (daar valt ook stage onder).

-Wat de overheid en instellingen die te maken hebben met de arbeidsmarkt al doen en nog willen.

-Wat een mogelijke oplossing kan zijn om kansengelijkheid te bevorderen.

Deelvragen:

* **Wat is kansengelijkheid en ongelijkheid**

<https://zaanstad.incijfers.nl/handlers/ballroom.ashx?function=download&id=241#:~:text=Definitie%20van%20kansenongelijkheid%3A%20een%20in,we%20over%20het%20algemeen%20onwenselijk>

<https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/actie-nodig-om-arbeidsmarktkloof-te-dichten>

* **De oorzaken hiervan**

<https://www.nji.nl/culturele-diversiteit/achterstanden-op-arbeidsmarkt>

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gelijke-behandeling-op-het-werk/regels-gelijke-behandeling-op-het-werk>

<https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/actie-nodig-om-arbeidsmarktkloof-te-dichten>

* **Culturele diversiteit is belangrijk op de werkvloer**

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gelijke-behandeling-op-het-werk/culturele-diversiteit-werkvloer>

* **Wat kunnen wij hiertegen doen?**